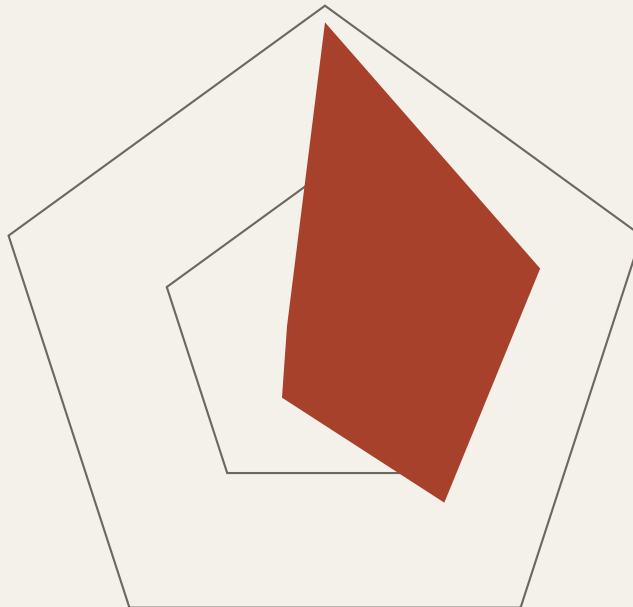


Din egen rapport

Til dig – og kun til dig



Projekteringen, Vejle · 30. september 2026 · 7 sider



Dit logo her

Dit firmanavn

Din afdeling

Consonify



Dit logo her

Dit firmanavn

Din afdeling

OM DENNE BOG

Din egen rapport · Projekteringen, Vejle

Bygget 30. september 2026 af dine egne svar.

Rapporten er din. Lederen kan ikke se den, og den bliver kun delt, hvis du selv vælger det.

Skemaet og teksterne er et udkast, som endnu ikke er godkendt af en erhvervspsykolog. Læs det som et udgangspunkt, ikke som en dom.

Consonify · bogform 0.1.0

Må ikke bruges til at udvælge, forfremme, aflønne eller afskedige nogen.

Sådan beskriver du dig selv

Fem dimensioner. Stregen viser, hvor du ligger i forhold til referencegruppen; det lysere felt omkring den er den usikkerhed, der altid følger med en måling som denne. **Læs feltet, ikke stregen.**

Referencegruppen er foreløbig: Internationalt skøn. Ikke afgrænset. Overvejende engelsksprogede webstikprøver. Det betyder, at tallene viser, hvor du ligger i forhold til *den* gruppe — ikke i forhold til danske arbejdspladser, som der ikke findes en offentliggjort måling af. Læs derfor båndet, ikke tallet.

Under hver dimension står de facetter, den er bygget af — dine egne svar fra 1 til 5, højeste øverst. **Der står intet tal i forhold til andre**, fordi fire udsagn pr. facet er for lidt til det, og fordi der ikke findes en referencegruppe pr. facet. Sammenlign dem med hinanden, ikke med andre mennesker.

Nysgerrighed og idéer

Søger du det nye, eller bygger du videre på det, der virker?



Sådan ser det ud

Du beskriver dig selv som en, der holder fast i det, der virker, frem for at søge det nye. Du vil hellere gøre en kendt ting godt end en ny ting usikkert.

Det, det giver

Du er den, der spørger, hvad det nye egentlig løser. Rigtig mange forandringer burde have mødt det spørgsmål tidligere, end de gjorde.

Det, du skal holde øje med

En gruppe, hvor ingen søger det nye, opdager først for sent, at omverdenen har flyttet sig. Det viser sig ikke som en fejl — det viser sig som, at man gentager sidste år et år for længe.

I samarbejdet

Bed om at få at vide, hvad problemet er, før du får at vide, hvad løsningen er. Så bliver din skepsis en kvalitetskontrol i stedet for en bremse.

Det, den er bygget af



Struktur og udførelse

Hvor meget planlægger du, og hvor meget tager du, som det kommer?



Sådan ser det ud

Du beskriver dig selv som en, der planlægger, holder aftaler og gør ting færdige. Detaljer bliver fanget, før de bliver dyre, og folk omkring dig kan regne med, at det, du siger, sker.

Det, det giver

Du er den, andre kan læne sig op ad, når noget skal holde. Det bliver sjældent sagt højt, netop fordi det virker.

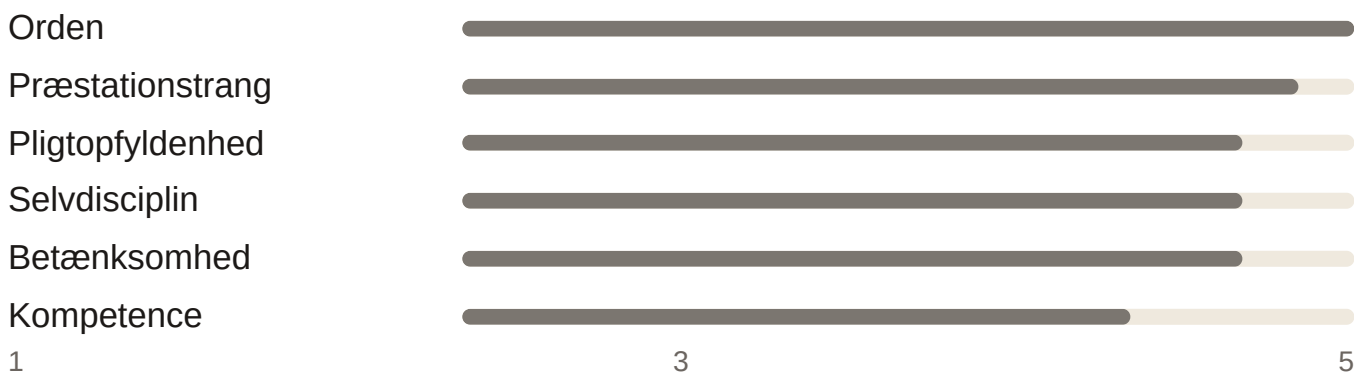
Det, du skal holde øje med

Det kan blive svært at slippe noget, der er godt nok. Og når andre arbejder løsere end dig, kan det komme til at ligne sjusk — også når det ikke er det, men bare en anden måde at arbejde på.

I samarbejdet

Med nogen, der ligger lavere: aftal hvad der SKAL være fast, og lad resten være løst. Prøver du at gøre alt fast, bruger I kræfterne på hinanden i stedet for på opgaven.

Det, den er bygget af



Energi udadtil

Får du energi af at være sammen med folk, eller bruger du energi på det?



Sådan ser det ud

Du beskriver dig selv som en, der har det fint alene og bruger energi på meget selskab. Du tænker ofte færdig, før du siger noget.

Det, det giver

Det, du siger, er som regel gennemtænkt. I en gruppe, hvor alle taler, er du den, folk lytter til, netop fordi du ikke taler hele tiden.

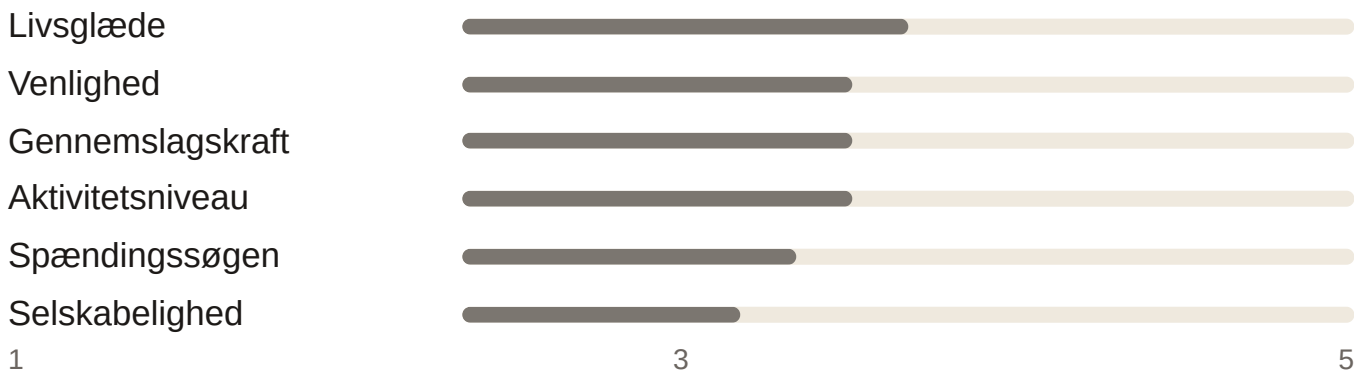
Det, du skal holde øje med

Dine holdninger når ikke altid frem. Andre kan læse tavshed som enighed — og du kan opdage bagefter, at en beslutning blev truffet på et grundlag, du kunne have rettet.

I samarbejdet

Bed om at få materialet før mødet, og skriv dine pointer ned. At have dem klar er lettere end at finde plads til dem undervejs.

Det, den er bygget af



Samarbejde og hensyn

Går du efter enighed, eller siger du tingene, som du ser dem?



Sådan ser det ud

Du tager hensyn, men siger også fra. Du kan gå ind i en uenighed uden at det bliver personligt, og du kan lade en sag ligge, når den ikke er vigtig nok.

Det, det giver

Du kan rejse det, andre går udenom, uden at det koster stemningen. Det er en af de mest brugbare positioner i en gruppe.

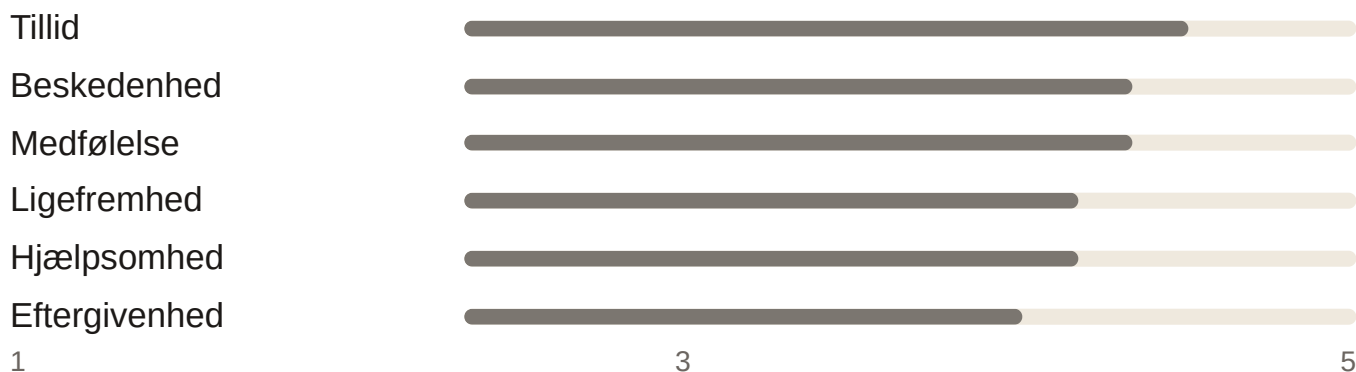
Det, du skal holde øje med

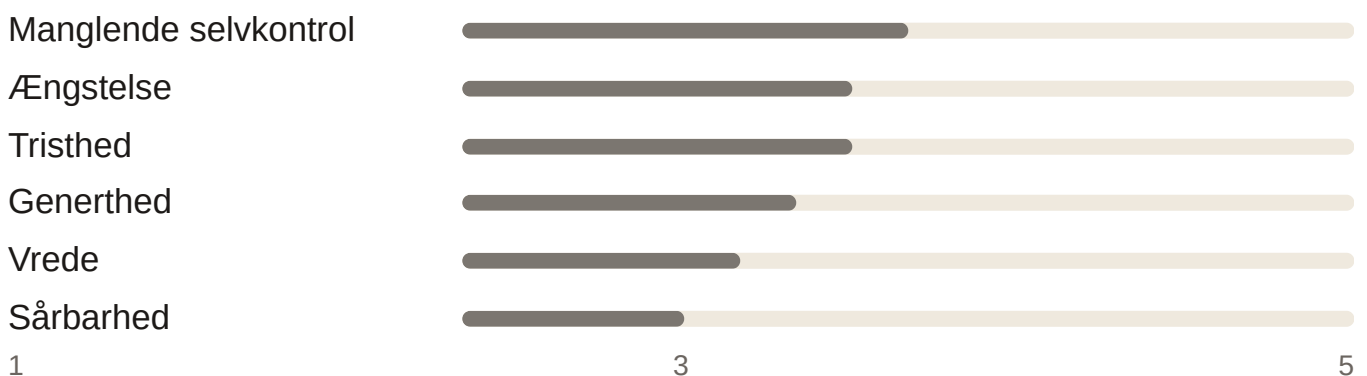
Netop fordi du kan begge dele, bliver det ofte dig, der får opgaven med at sige det, ingen andre vil sige. Det slider, hvis det bliver fast.

I samarbejdet

Læg mærke til, hvornår du er blevet gruppens talerør. Det er i orden — men det skal være aftalt, ikke noget der bare sker.

Det, den er bygget af





Det her er ikke en diagnose og ikke en vurdering af dig. Det er en beskrivelse af, hvordan du selv svarede på 116 udsagn en bestemt dag. Genkender du dig ikke i det, er det din oplevelse, der gælder — ikke tallet.

Hvem ser hvad

Dig	Hele denne side. Den er kun din, og du bestemmer selv, om du viser den til nogen.
------------	---

Din leder	Teamets samlede tal, når mindst fire har svaret. Ikke denne side, ikke dine svar, og ikke hvem der har svaret.
------------------	--

Consonify · 2026 · model 0.1.0-udkast · normer international-skoen-2026-09

Du er ikke et tal. Rapporten beskriver, hvordan du typisk arbejder – og det kan du bruge, som du vil.

Consonify

Teamprofil bygget på femfaktormodellen · consonify.dk